



คำสั่ง

โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ที่ ๑๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

.....

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารโรงพยาบาล ของโรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ลังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการร่วมพัฒนาโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อย่างแท้จริง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานการแพทย์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานรังสีวิทยา | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้างานกายภาพบำบัด | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้างานประกันสุขภาพ | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้างานสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑๓. หัวหน้างานตรวจสอบเวชระเบียน | กรรมการ |
| ๑๔. หัวหน้างานบริการผู้ป่วยใน | กรรมการ |
| ๑๕. หัวหน้างานบริการอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช | กรรมการ |
| ๑๖. หัวหน้างานบริการผู้คลอด | กรรมการ |
| ๑๗. หัวหน้ารพยบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง | กรรมการ |
| ๑๘. หัวหน้างานการเงินและบัญชี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

/บทบาทหน้าที่ ...

บทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์องค์การ เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและเข็มมุ่งของโรงพยาบาลที่ชัดเจน
๒. กำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาครอบคลุมทั้งด้านบริหาร บริการ และวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการวางแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ในการพัฒนาโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพทั้งระบบ
๓. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดการทรัพยากรต่างๆ เพื่อการพัฒนาโรงพยาบาล ให้มี มาตรฐานต่างๆ ในการบริการทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพ แบบองค์รวม ทั้งในระดับโรงพยาบาลและชุมชน รวมทั้งความร่วมมือที่ดีกับภาคีเครือข่าย
๔. ร่วมกันบริหารโรงพยาบาลและประสานความร่วมมือกับเครือข่ายสุขภาพด้วยระบบความพอเพียง คุ่มค่าคุ่มทุน ภายใต้งบประมาณ และสถานการณ์ด้านการเงินการคลังที่เหมาะสม
๕. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรทุกระดับ
๖. ติดตามประเมินผล พร้อมสรุปความก้าวหน้า อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งการวางแผนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๗. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

(นายสมชาติ สุจริตรังษี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา